

Wie wir arbeiten

Hoher Praxisnutzen wird bei uns grossgeschrieben.

Unsere Trainings, Seminare, Workshops und Lernveranstaltungen sind für die direkte und konkrete Umsetzung in Ihren Arbeitsalltag konzipiert. Interaktive Trainings fordern und fördern Sie und Ihr Team.

Training-Standards

swiss management training entwickelt ihre Trainings in Zusammenarbeit mit Experten in eigener Regie. Aufgrund jahrzehntelangen Trainings- und Konzepterfahrungen sowie dem engen Kontakt zu Universitäten, Fachhochschulen, den Kunden und Mitbewerbern sind wir in der Lage, komplexe Trainingsmandate umfassend zu konzipieren, zu organisieren und durchzuführen. Ausbildungsprojekte mit grosser Teilnehmerzahl (50 bis 500 Personen) werden auch partnerschaftlich und interdisziplinär realisiert.

Qualität der Trainings

Die swiss management training gaf ist eduQua-zertifiziert und versteht sich als Anbieterin von praxisnahen Trainings mit hohem Nutzen für die Teilnehmenden und die Organisation. Die Trainingsziele werden mit den Kunden und den Teilnehmenden vorab gemeinsam definiert und beim Trainingsabschluss auf ihren Erfüllungsgrad gemeinsam geprüft. Lückenlose, schriftliche und mündliche Feedbacks werden dazu beigezogen.

Trainer & Coaches

Die Trainer und Coaches verfügen über eine fundierte Ausbildung (FH, UNI, ETH) und bilden sich kontinuierlich weiter (Nachdiplom-Studium, Höheres Diplom, SVEB-Zertifikat, Marketingleiter u.a.), verfügen über didaktische Qualifikationen und sind aktuell als Führungspersonen oder Projektleitende an vorderster Front tätig.

e-Learning

Die wesentlichen Trainingsmodule werden durch bewährte und mitentwickelte e-Learning-Module sinnvoll ergänzt. e-Learning ist geeignet, um sich auf Trainingsveranstaltungen eingehend vorzubereiten. Die Abwesenheiten am Arbeitsplatz können durch den Einsatz von e-Learning-Programmen verkürzt werden. Der Lern- und Trainingserfolg der e-Learning- Module wird durch das begleitende, aktive Tele-Coaching erhöht.

Simulationen für Projektmanagement und Teamentwicklung

Seit 2003 setzen wir selbst- und mitentwickelte Lern-Simulationen ein. Die eigenen LEGO-Simulationen und die eingesetzten PC gestützten Simulationen erhöhen den Lern- und Erfahrungswirkungsgrad der Aus- und Weiterbildung.

Warum nicht gleich die Probe aufs Exempel?

Ja, Sie haben absolut Recht. Laden Sie uns ein, wir zeigen Ihnen konkret „wie wir arbeiten“.